

Learning Echoes

訪問看護マネジメント
学び放題

訪問看護マネジメントセミナー 活用方法

訪問看護
マネジメントセミナー
活用方法

1. セミナー全体について

2. ケースメソッド

3. リフレクション

4. udey

5. Slack

Learning Echoes

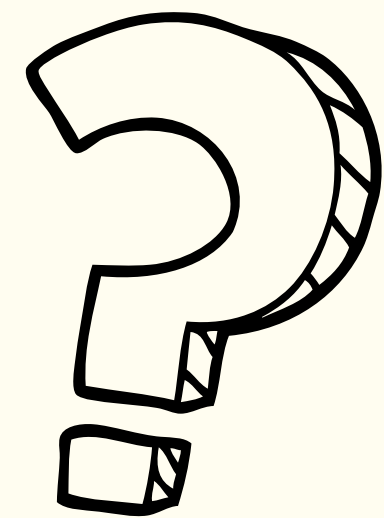
訪問看護マネジメント
学び放題

1. セミナー全体について

1. セミナー全体について

訪問看護管理者の悩み

- 管理職としての振る舞いってスタッフの時とどう違うの？
気持ちの持ちようは？
- ステーションをまとめるにはどうしたら良いの？
- どうしたら良い人の採用ができるのか？
良い人に長く働いてもらうにはどうしたら良いの？
- 経営数値をどう考えて、どう付き合っていくと良いのか？
- 訪問看護の営業ってどういうことなの？
何をすれば良いの？
- 管理者としてスタッフとは、
どうコミュニケーションを取るのが良いか？



1. セミナー全体について

管理者として必要な学び



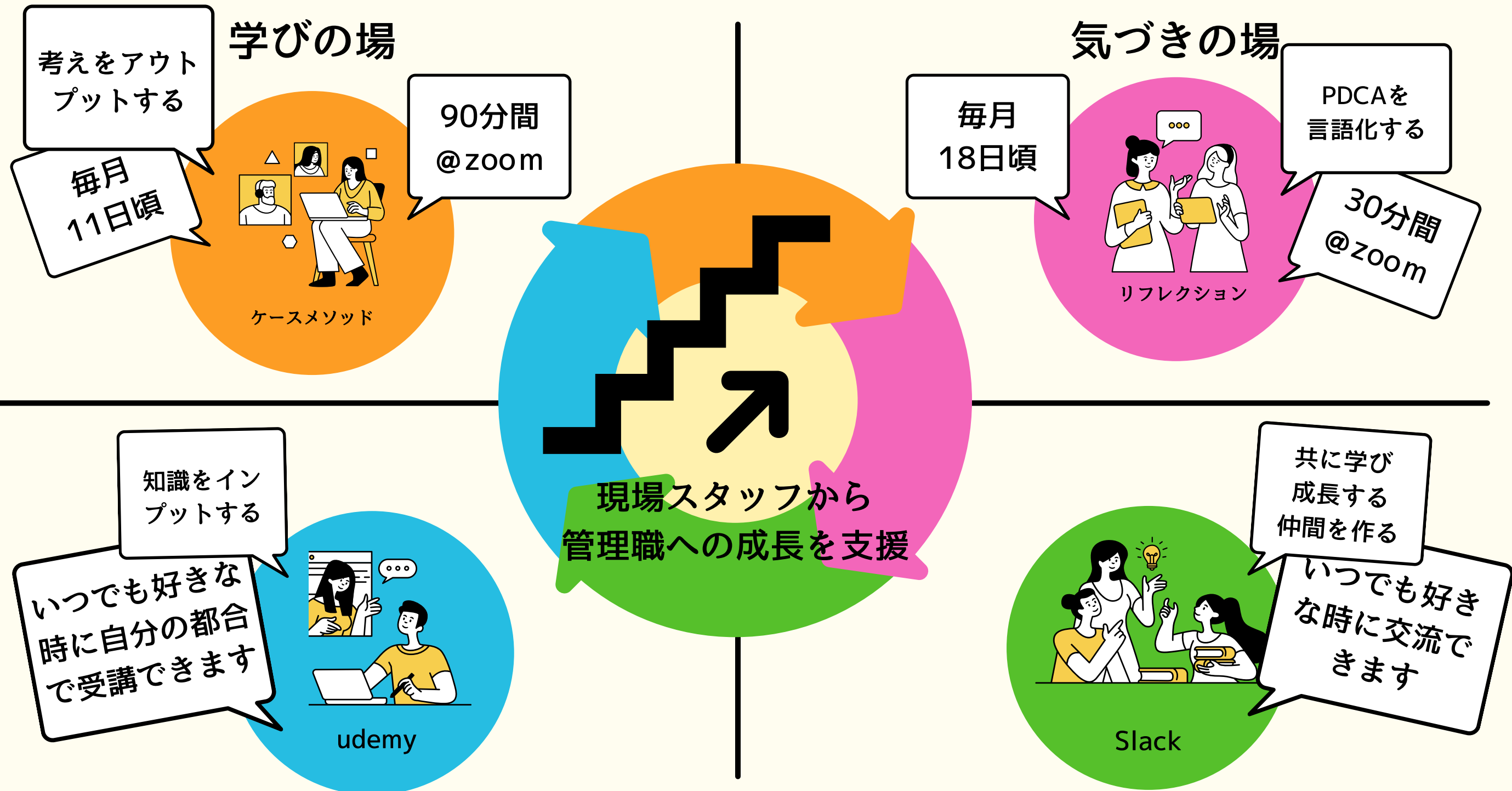
※内容は今後変更する可能性があります

1. セミナー全体について

実践につながる学びの仕掛け

リアルタイム

オンデマンド



Learning Echoes

訪問看護マネジメント
学び放題

2. ケースメソッド

2. ケースメソッド

ケース事例を用いて参加者全員でディスカッションをしながら学び合う

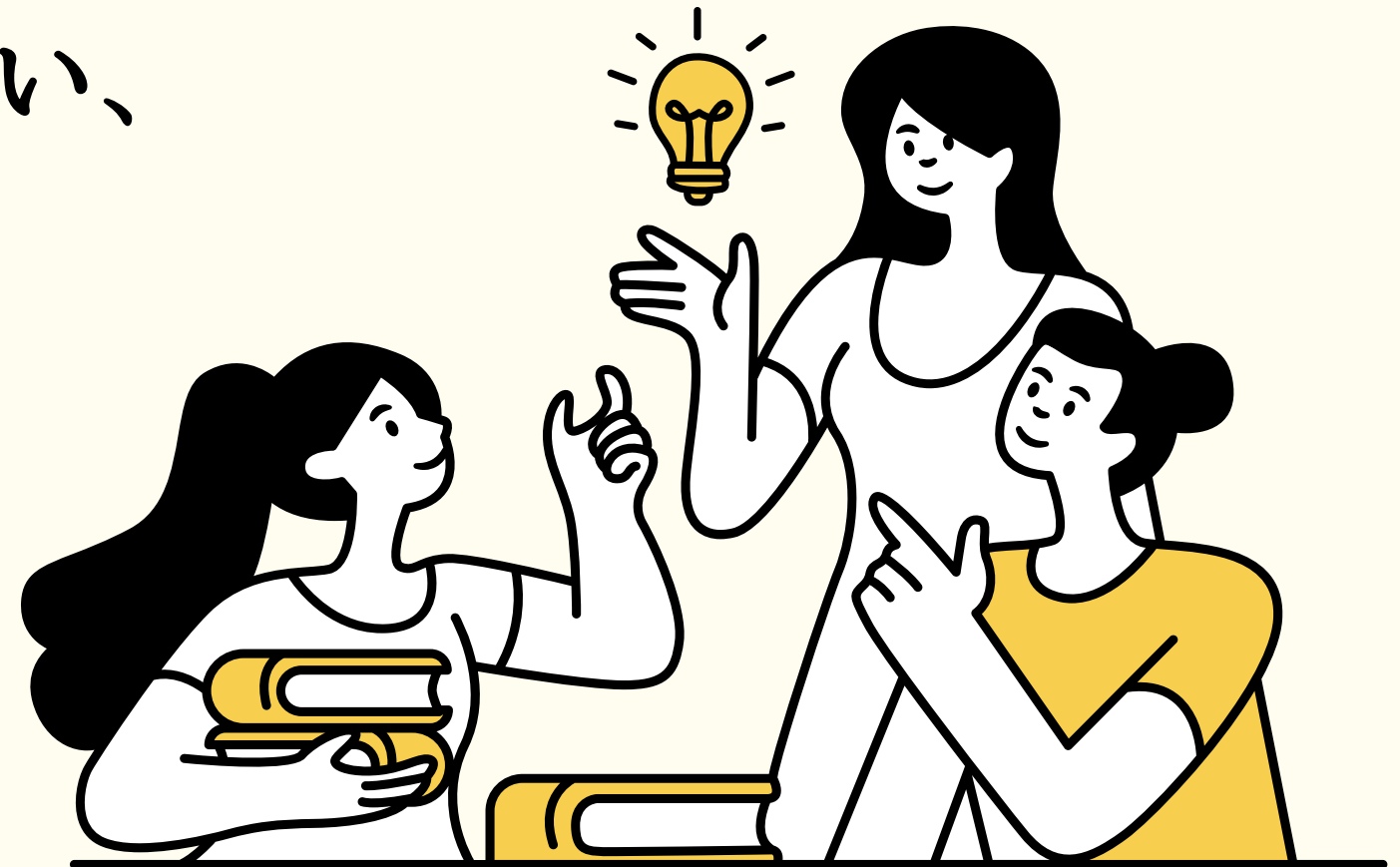
リアルタイム
Webセミナー



ケースメソッド

2. ケースメソッド

合同会社manabicoのケースメソッド型セミナーは、自らの経験を持ち寄りつつ、他者の経験を聞き、相互に発言しあい、響きあって学ぶ場です。



2. ケースメソッド

参加者がすること

1. 事前準備

- 研修参加者にはケースと呼ばれる数ページの資料が渡されます。
- このケースには、ある仕事の現場における出来事が物語風に書かれており、ケースの主人公はさまざまな問題に悩まされていることがしばしばです。
- このケースを読み込みつつ、講師から出された設問について自分の考えをメモに残しておいてください。当日の発言の参考になります。



2. ケースメソッド

参加者がすること

2. 研修当日

- 他の研修参加者と一緒に講師のリードのもと、自分の意見を述べたり、相手の意見を聞いて、自分の考えを深めていきます。
- 講師は研修参加者の発言を板書しますので、その板書を見ながら発言をすることもできます。



2. ケースメソッド



活用法



- 発言の積み重ねによってより大きな学びを得ることが出来ます。そのため、メンバーと共に学びを作り上げる意識でご参加いただくと良いと思います。
- セミナー内では伝えきれなかったことや、もっと他の参加者の方の意見を聞いてみたいこと、ディスカッションを続けたいことがあればSlackを活用してください。

2. ケースメソッド



お願い



- セミナーでの学びをより大きくするためには、みなさんの発言が大切になります。
 - 発言の際は、礼節を重んじてください。
 - 丁寧な態度がクラス討議を活性化させます。
 - 自分とは違う意見を認める寛容さも大切なポイントです。

※参加者の方は気持ちの良い交流ができるよう努め、ケースメソッドセミナーにおいて知り得た情報や内容を第三者に許可無く伝えたりSNSに書き込んだりしないでください
※動画教材やケース教材は全て合同会社manabicoに著作権があります。自己の学習目的以外での無断での使用はしないでください。

2. ケースメソッド

参加者全員で学びの共同体を
作っていきましょう！



Learning Echoes

訪問看護マネジメント
学び放題

3. リフレクション

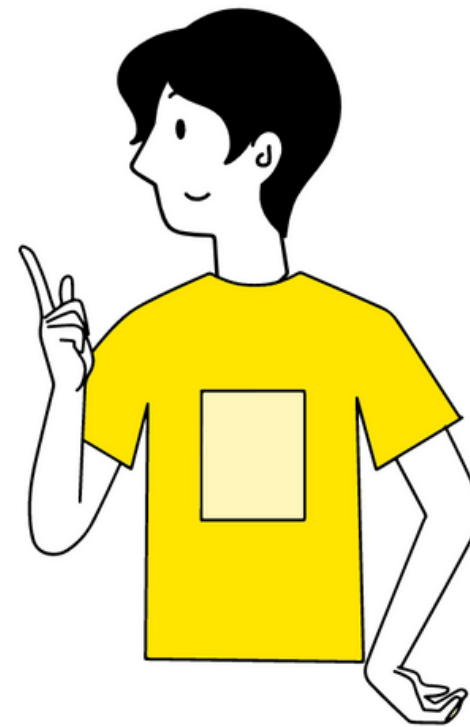
3. リフレクション



3. リフレクション

今日の予定

- 1 Check-IN 時間 3分
- 2 リフレクション 時間 24分
- 3 Check-OUT 時間 3分



✓ 毎回3人ずつのグループで30分間のグループリフレクションを行います

3. リフレクション

1 Check-IN



今から24時間以内にあった面白かったことを、
1分以内で紹介してください



時間：3分
(1分/人)

- ✓ まずはCheck-INで気持ちを切り替えましょう
- ✓ これから時間を共有するにあたり、お互いの状態や気持ちを共有する時間です

3. リフレクション

2 リフレクション



さん

1ヶ月の目標

5分

1ヶ月何をしようと計画していたか？

やったこと、できなかったこと

次の1ヶ月の目標

他の人からのコメント

2分

次の1ヶ月何をするか？

1分

時間：24分
(8分/人)

- ✓自分の番になったら発表をします
- ✓他参加者は1人の発表を全て聴き終わった後に感じたことをコメントします
- ✓発表者は他参加者からのコメントを全て聞き終わったら、再度次の1ヶ月のやることを発表しましょう
- ✓全員が同じ流れでリフレクションを実施します

3. リフレクション

3 Check-OUT



今から24時間以内にすることを教えてください



時間：3分
(1分/人)

✓ 最後はCheck-OUTをして
気持ちに区切りをつけます

✓ 前向きな気持ちで次の1ヶ
月を迎えられるように、実現
可能で具体的なスモールステ
ップとなるようなアクション
プランを発表しましょう

3. リフレクション



活用法



- 1人だとなかなか振り返りをするのは難しいと思います。言語化することでモヤモヤした悩みや課題を明確化して次のアクションにつなげていきましょう。
- リフレクション中に感じたことや話しきれなかったことはSlackを活用して活発な意見交換をしてみてください。

3. リフレクション

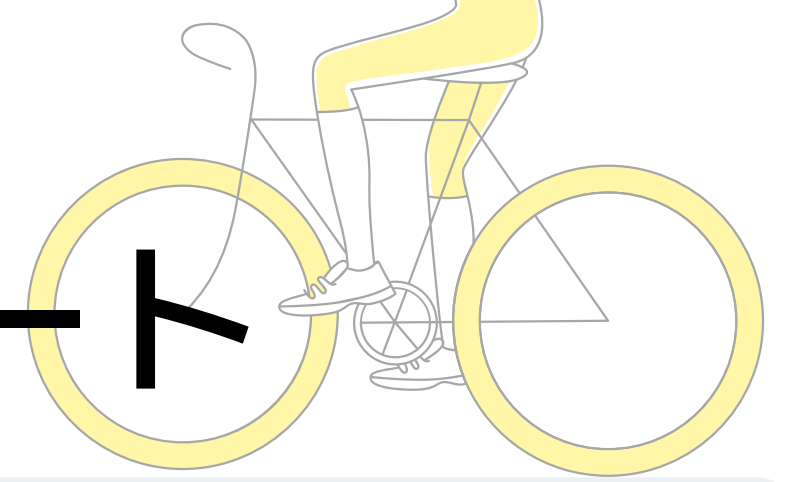


活用法



- 参加前に『リフレクション準備・振り返りシート』の事前準備部分を埋めてみてください。
 - 中長期目標を言語化し、セミナー受講中にやることの計画を立ててみましょう。
 - 毎月のリフレクション時にはこの目標をもとに1ヶ月の目標を立てると良いでしょう。

リフレクション準備・振り返りシート



事前準備

中長期目標（10年・3年・1年）

3ヶ月の計画

振り返り
参加後

やったこと、できなかったこと

次の3ヶ月の計画

3. リフレクション



お願い



- 前日の昼までにSlackでリフレクションシートを入力してください。

※こちらをもとに当日投影資料に事務局にて転記します

※Slackでの入力方法は5. slackの動画にて説明しています

※参加者の方は気持ちの良い交流ができるよう努め、リフレクションにおいて知り得た情報や内容を第三者に許可無く伝えたりSNSに書き込んだりしないでください

3. リフレクション

学びを目標に向かった具体的なアクションにつなげていきましょう



Learning Echoes

訪問看護マネジメント
学び放題

4. udemy

1. セミナー全体について

マネジメント
に関する様々
な知識を学ぶ

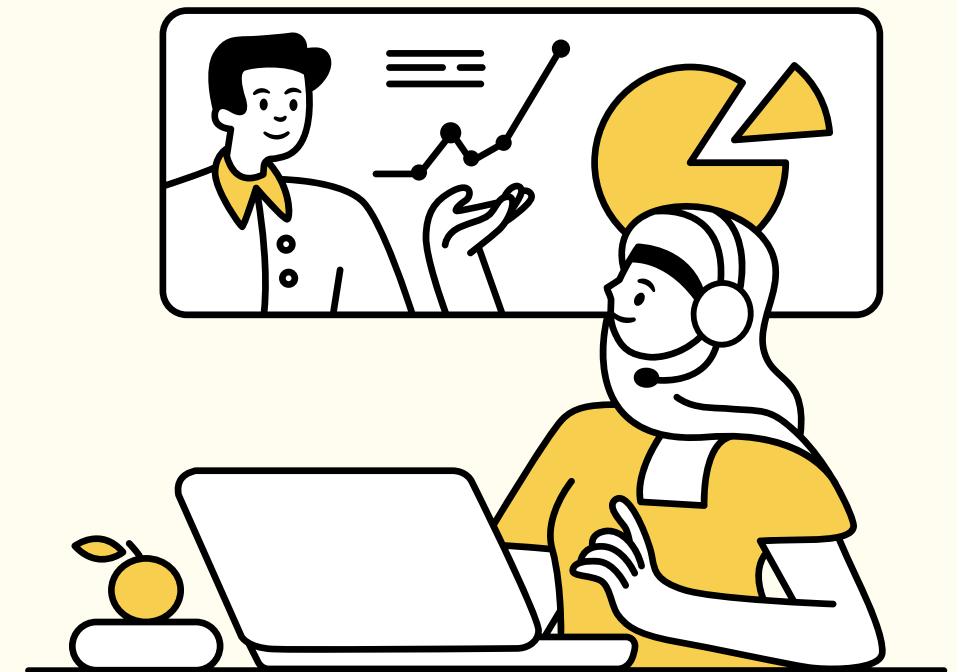
オンデマンド
動画研修



udemy

4. udemy

- 訪問看護マネジメントセミナー受講者には毎月対象コースの無料クーポンを配布します
 - 受講画面からセミナーのハンドアウト（PDF）がダウンロードできます
 - 一度購入したコースはセミナー終了後も繰り返し見ることができます
- 受講終了後も新動画発売の際には割引クーポンを配布します



4. udemy

参加者がすること

- ①各自Udemyへの登録をお願いします
- ②毎月、Slackに訪問看護マネジメントセミナー対象のコースリストとそれぞれの無料クーポンリストをお送りします
- ③自分のペースで学習を進めてください
- ④各コース終了時にはudemyより修了証が発行されます



4. udemy

Udemyの使い方

The screenshot displays the Udemy interface for a course titled "訪問看護ステーションに必要な心理的安全性と実践方法". The video player is in the center, showing a play button and a settings menu with options like 720p, 480p, 360p, 144p, 自動再生 (Auto Play), レクチャーをダウンロード (Download Lecture), キーボードショートカット (Keyboard Shortcuts), コンテンツの情報 (Content Information), and 違反を報告する (Report Violation). The sidebar on the right lists the course content, including sections like "セッション1: 心理的安全性とは" and "セッション2: なぜ、訪問看護ステーションに心理的安全性が必要...".

再生速度を遅くしたり、速くすることができます。

メモを書き込めます

設定では動画をダウンロードしてオフラインでも見ることができます

疑問点はQ&Aに書き込んでください。他の人のQ&Aも見ることができます。

リソースから各セッションごとにハンドアウトをダウンロードすることができます

スキルレベル: 専門レベル
受講生: 1
言語: 日本語
字幕: いいえ

©2022合同会社manabico

4. udemy



活用法



- 動画のQ&Aに書き込むことで、他の人も参考になるのでどんどん活用してください。
- 感じたことを他の人に共有したい、仲間の意見が聞いてみたい、議論してみたいことがある場合にはSlackを活用してください。



4. udemy



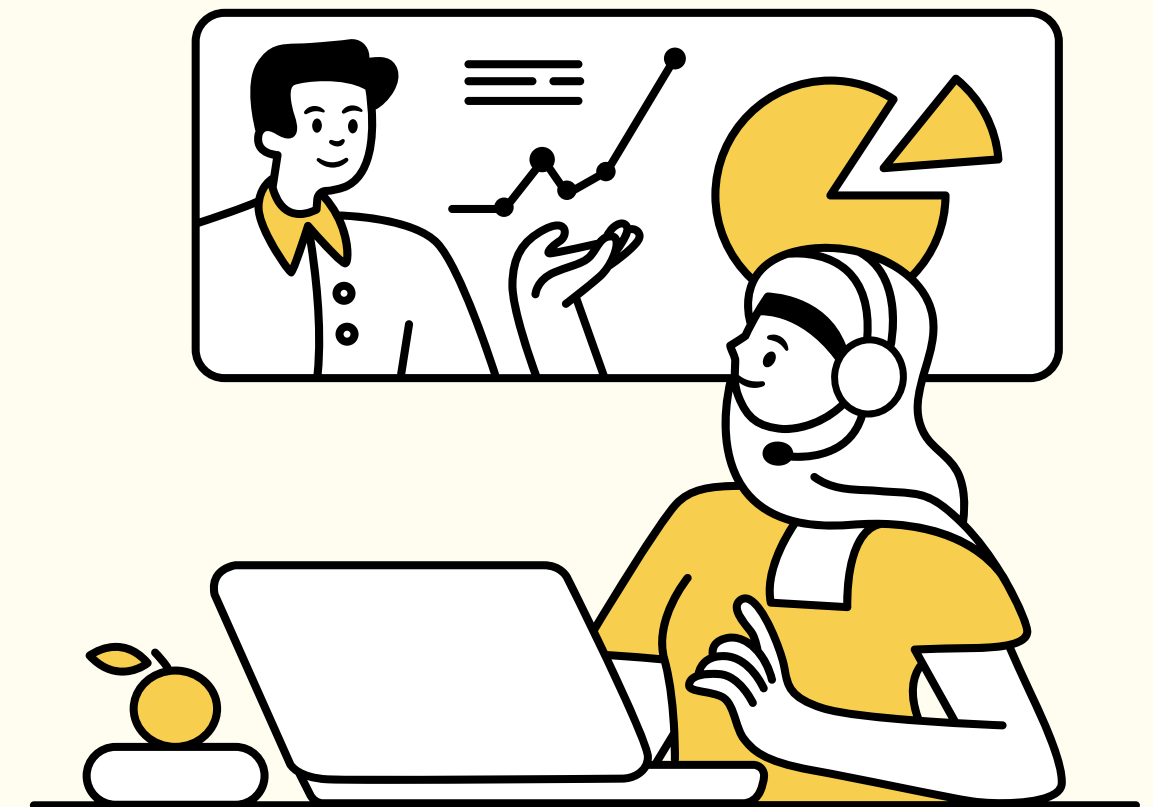
お願い



- udemyへの登録は各自お願いいたします。
- 動画の内容についてご質問がある場合にはudemyのQ&Aもしくはメッセージでお願いいたします。
 - 連絡をいただいてから12時間以内には返信をするようにします

4. udemy

動画は続々配信予定ですが、リクエストもお待ちしております。



Learning Echoes

訪問看護マネジメント
学び放題

5. Slack

1. セミナー全体について



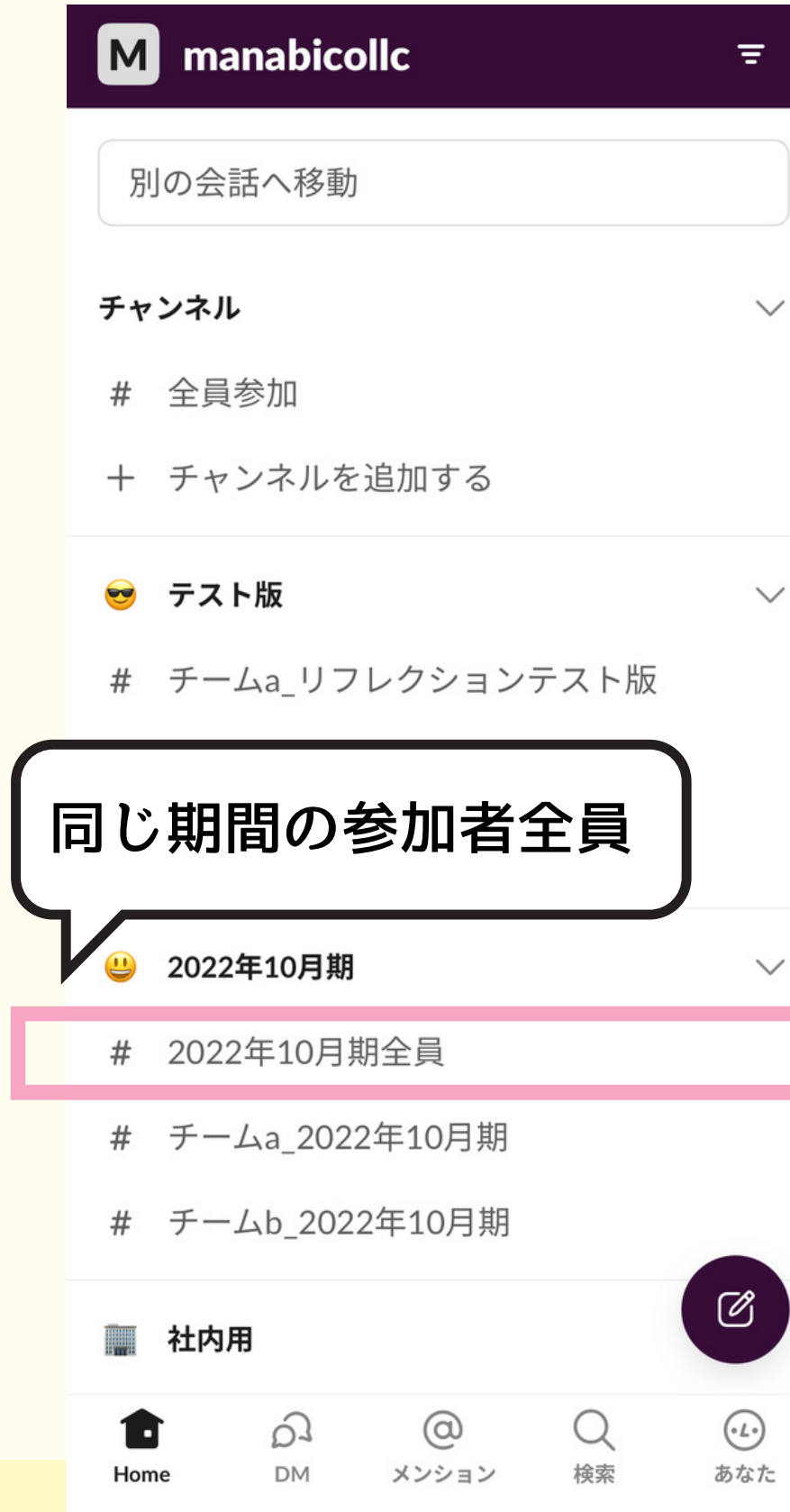
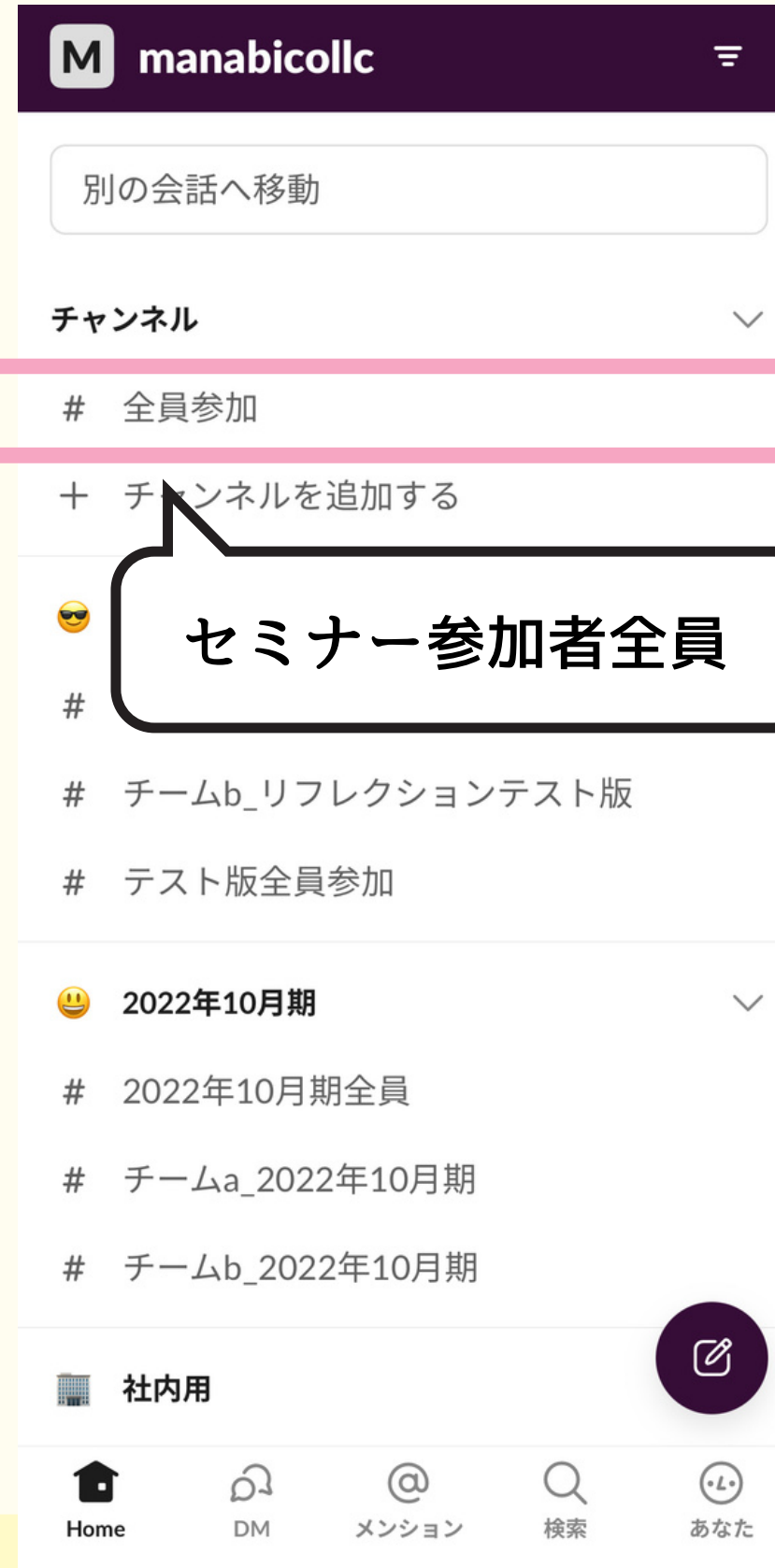
5. Slack



- 参加する開催期間ごとにSlackチャンネルを作成しています。その中で、参加いただくのは下記の3つです。
 - セミナー参加者全員
 - 期間内の全員
 - リフレクションチームメンバーのみ



5. Slack



5. Slack



自己紹介フォーム 入力をお願い



- ダイレクトメッセージのSlack botにメッセージが届きます。
- 手順に従って自己紹介フォームに入力してください

※記入していただいた自己紹介は、
同じ時期に参加している全員に共有されます

5. Slack

リフレクションシート 提出方法



チームb_2022年10月期 チャンネルをどんどん活用していきましょう！
5月13日、あなたがこのチャンネルを作成しました。
リフレクションチームbに参加している方だけのチャンネルになります [説明を編集](#)

[メンバーを追加する](#)
[このチャンネルにメールを転送する](#)

B I ㄟ | 🔗 | ☰ | ☷ | ☷ | </> | 🗨

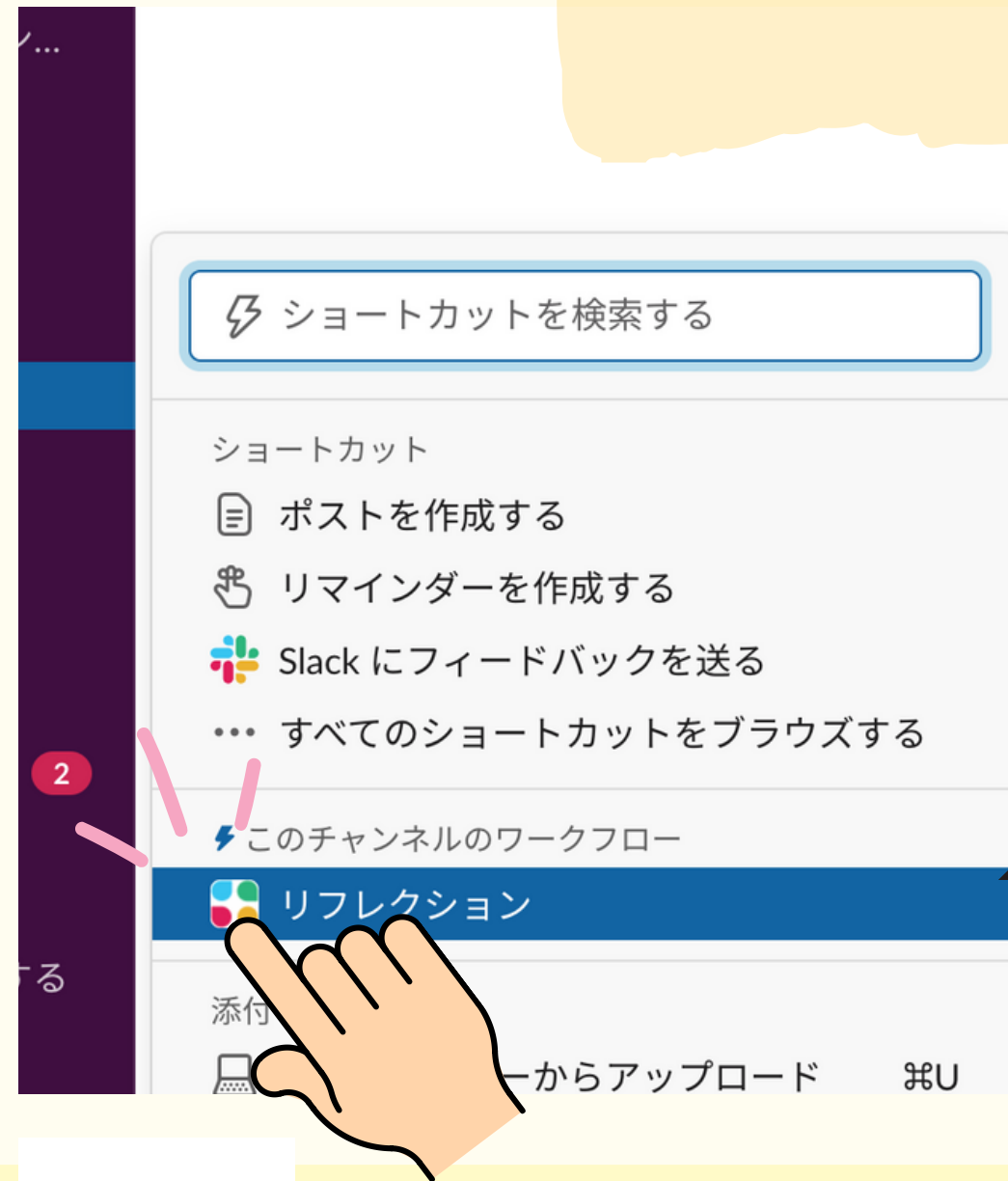
チームb_2022年10月期 にメッセージを送信する

+ 📺 🎤 | 😊 @ Aa

リフレクションチームのチャンネルを開き、吹き出しの+マークをクリック

5. Slack

リフレクションシート 提出方法



このチャンネルのワークフローの
中の  リフレクション をクリック

5. Slack

リフレクションシート 提出方法



フォームに入力してください

リフレクションシート

1ヶ月の目標

内容を入力する

1ヶ月何をしようと計画していたか？

内容を入力する

やったこと、できなかったこと

内容を入力する

次の1ヶ月の目標

内容を入力する

閉じる Submit

締め切り

リフレクション実施日の
前日昼12時まで

5. Slack



お願い



- Slackの活用方法について少しでも疑問や不安がある場合にはすぐにご質問ください。
- 質問の宛先は#〇〇期全員もしくはダイレクトメッセージでお願いします。
- 連絡をいただいてから12時間以内には返信をするようにします

5. Slack

参加者全員で学びの共同体を
作っていきましょう！

